



Nice, le 21 mars 2006

L'Inspecteur d'Académie
à

Mesdames et Messieurs
les Inspecteurs de l'Éducation Nationale
chargés des circonscriptions du 1^{er} degré

**Inspection
Académique**
Boulevard Slama
BP 3001
06201 Nice cedex 3

Téléphone
04 93 72 63 00

Télécopie
04 93 72 64 17

Mél
ia06@ac-nice.fr

www.ac-nice.fr/ia06

Secrétariat Général
MA /JB

Téléphone
04 93 72 .63.38.
Télécopie
04 93 72.63.63.
Mél
Sg-ia06@ac-nice.fr

POUR DIFFUSION AUX PERSONNELS ENSEIGNANTS

OBJET / Liste d'aptitude Directeur Adjoint chargé de SEGPA au titre de l'année 2006.

REF. / Décret 81.482 du 8 mai 1981 modifié par le décret 73.1049 du 25 11 1983 et par le décret 86.497 du 14 03 1986.

J'ai l'honneur de vous informer de l'ouverture de la campagne d'inscription sur la liste d'aptitude pouvant conduire à une délégation dans les fonctions de directeur adjoint chargé de SEGPA pour l'année 2006.

Conformément aux dispositions du décret susvisé, peuvent figurer sur cette liste, les membres du corps enseignant

- Titulaires du diplôme de directeur d'établissement spécialisé (DDES) ou du diplôme de directeur d'établissement d'éducation adaptée et spécialisée (DDEAS)
- Agés de 30 ans au moins
- Justifiant de 5 années de services accomplis en qualité de titulaire dans un corps d'enseignement, d'éducation ou d'inspection.

Toutefois, sont pris en compte, dans la limite de 2 ans, les services accomplis en qualité de stagiaire, de maître auxiliaire, d'instituteur suppléant ou remplaçant.

Les candidats doivent en outre avoir été inscrits sur une liste d'aptitude annuelle.

Ces modalités de recrutement s'appliquent également aux directeurs d'établissements spécialisés, gérés par le décret 74.388 du 8 mai 1974. S'ils souhaitent obtenir une direction de SEGPA, ils doivent demander leur inscription sur la liste d'aptitude.

L'accomplissement du stage préparatoire au diplôme de DDES ou du DDEAS tient lieu de délégation ; il convient donc d'inviter les candidats qui ont suivi ce stage, à joindre à leur dossier une attestation de présence au stage établie par le directeur du centre de formation, ce qui leur permettra, s'ils sont retenus, d'être directement nommés et non délégués.

En outre, les candidats qui seront retenus devront effectuer un stage en entreprise, conformément au décret 81.482 cité en référence.

J'ai l'honneur de vous demander de bien vouloir assurer à ces informations la plus large diffusion auprès des personnels placés sous votre autorité. Les dossiers de candidature, (modèle joint en annexe) vérifiés par vos soins devront m'être retournés dûment renseignés pour le 13 avril 2006, délai de rigueur.

212

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller loop and a trailing line.

Bernard MACCARIO

Photographie
(jour de naissance pair)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE
ACADEMIE DE NICE DEPARTEMENT

Photographie
(jour de naissance impair)

à remplir par le candidat

Candidature à l'inscription sur la liste d'aptitude
à l'emploi de :

DIRECTEUR ADJOINT CHARGE DE S.E.G.P.A.

Situation personnelle :

NOM (en capitales) Mme Mlle M. (1)

Prénoms

Date de naissance

NUMEN

Cél. Marié(e) Veuf(ve) Div.

Charges de famille :

Ascendants vivant sous le même toit :

Enfants à charge, année de naissance :

Adresse personnelle

N° de code postal

Tél. : Indicatif + N°

Adresse éventuelle de vacances

N° de code postal

Tél. : Indicatif + N°

Situation professionnelle :

Corps ou grade actuel

Discipline

Echelon à compter du

Date de titularisation

Emploi de direction éventuellement détenu

Date de nomination

En cas de délégation rectorale préciser l'établissement
d'origine

Fonctions actuelles

A compter du

Etablissement d'exercice N°

Adresse

N° de code postal

Tél. : Indicatif + N°

| TITRES, DIPLOMES Nature, discipline, date | CONCOURS DE RECRUTEMENT Nature, discipline, date | PROMOTION INTERNE Nature, discipline, date |
|--|---|---|
| | | |

ANCIENNETE GENERALE DE SERVICES dans un corps d'enseignement, d'éducation ou d'inspection (détail P. 2) à la prochaine rentrée scolaire

Avez-vous été inscrit sur la liste d'aptitude au cours d'une année précédente, au titre de quelle académie ?

Situation du conjoint

Profession

Lieu d'exercice

S'il est membre de l'Education Nationale

- corps ou grade :

- discipline :

Etablissement d'exercice N°

Adresse

N° de code postal

Tél. : Indicatif + N°

(1) Cocher la case correspondante

Poste double : OUI NON (1)

Si oui, au cas où le poste double ne pourrait être obtenu,

maintenez-vous votre demande ? OUI NON (1)

**DECOMPTE DES SERVICES ACCOMPLIS EN QUALITE DE TITULAIRE, D'AUXILIAIRE
OU DE STAGIAIRE DANS UN CORPS D'ENSEIGNEMENT, D'EDUCATION OU D'INSPECTION**

Peuvent être pris en compte dans la limite de 2 ans les services accomplis en qualité de maître auxiliaire, d'instituteur suppléant ou remplaçant, ou de stagiaire.

| CORPS ou GRADE emploi ou fonction précédemment détenus | Etablissement d'exercice | Durée des services | | | | Observations |
|--|--------------------------|--------------------|------|------|----------------------|--------------|
| | | An | Mois | Jour | du au | |
| | | | | | | |
| Total à la prochaine rentrée | | | | | | |

* Préciser si les services ont été effectués à temps complet, ou à temps partiel, (quotité)

Congés de longue durée obtenus du au

Congés de longue maladie du au

Relevé des congés de
maladie ordinaires
obtenus par le candidat
au titre de l'année
précédente

Vu : le chef d'établissement

Renseignements certifiés exacts

Date :

Signature du candidat :

VOEUX D'AFFECTATION

| SUR L'ACADEMIE ET/OU SUR UNE SEULE AUTRE ACADEMIE | | | | | | | |
|---|---|--|--|------------------|----------------------------------|-------------------------|---|
| VOEUX : 1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ | | 6 _____ 7 _____ 8 _____ 9 _____ 10 _____ | | | | | |
| A REPLIR ET SIGNER OBLIGATOI- REMENT | <p>Je m'engage à accepter le poste qui me sera éventuellement proposé dans le cadre des voeux formulés ci-dessus</p> <p style="text-align: right;">Signature :</p> <p>A défaut</p> <table style="width: 100%; border: none;"><tr><td style="width: 50%;">j'accepterai (2)</td><td style="width: 50%;">/ tout poste dans l'Académie (2)</td></tr><tr><td>je n'accepterai pas (2)</td><td>/ tout poste dans l'autre Académie ci-dessus précisée (2)</td></tr></table> <p style="text-align: right;">Signature :</p> | | | j'accepterai (2) | / tout poste dans l'Académie (2) | je n'accepterai pas (2) | / tout poste dans l'autre Académie ci-dessus précisée (2) |
| j'accepterai (2) | / tout poste dans l'Académie (2) | | | | | | |
| je n'accepterai pas (2) | / tout poste dans l'autre Académie ci-dessus précisée (2) | | | | | | |

(1) MM. les I.A. sont invités à refuser toute demande ne comportant pas cet engagement dûment signé.

(2) Idem, quel que soit l'engagement (rayer nettement l'engagement refusé)

Etes-vous candidat au titre d'une autre liste d'aptitude ?

.....

Etes-vous candidat à une mutation ou à un détachement dans votre corps ou grade actuel ?

.....

Si oui préciser l'ordre de priorité de vos demandes :

1)

2)

3)

PROFIL DE L'ETABLISSEMENT

Profil de l'établissement : donner avec précision les caractéristiques souhaitées de l'établissement d'affectation éventuelle.

Les candidats à la liste d'aptitude à l'emploi de Directeur-adjoint chargé de S.E.S. qui ont suivi pendant une année scolaire le stage préparatoire au diplôme de Directeur d'établissement spécialisé devront joindre au présent dossier une attestation de présence au stage.

date :

Signature du candidat :

(3) Rayer le ou les mentions inutiles ou mettre un numéro d'ordre.

OBSERVATIONS ET AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT

Observations sur la personnalité du candidat, son rôle dans l'établissement, sur l'intérêt porté aux activités éducatives et pédagogiques, sur la qualité des résultats obtenus par le candidat.

Dans la perspective de l'emploi sollicité :

POINTS FORTS

POINTS FAIBLES

1.

1.

2.

2.

3.

3.

Jugement global et pronostic sur l'aptitude du candidat à exercer les fonctions sollicitées

Le Chef d'Etablissement

AVIS DE L'INSPECTEUR D'ACADEMIE

1° Profil du candidat :

L' I. A. donnera brièvement mais avec précision les éléments permettant d'établir le profil du candidat : ses aptitudes, ses possibilités, sa capacité d'initiative (gestion, organisation, innovation, animation, relation, ouverture, etc....)

2° Avis sur la candidature présentée et sur l'adéquation du candidat à l'établissement souhaité.

Proposé

Non proposé